

Corporate Policy:

**CP1-007**

**Ethik /  
Ethics**



**Anforderungen begegnen**

Mit fortschreitendem Wachstum und unserer Expansion in neue Märkte und Länder haben sich auch die Anforderungen an unser Verhalten im täglichen Geschäftsverkehr und im Umgang mit unseren Geschäftspartnern und Mitarbeitenden verändert. Hinzu kommen sich ständig ändernde, nationale und internationale rechtliche Anforderungen. Der Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften in den Staaten, in denen wir tätig sind, wollen wir mit einheitlichen Standards Rechnung tragen.

Die nachfolgende Ethikpolitik ist ein wesentlicher Baustein des Unternehmensverständnisses von Bausch + Ströbel. Als solche ist sie abgeleitet aus unseren internen Maßstäben und Prinzipien. Wir orientieren uns dabei auch an nationalen und internationalen Standards. Sie beinhaltet alle Grundsätze und Maßnahmen, die ein regelkonformes Verhalten der gesetzlichen Vertreter und der Mitarbeitenden sowie auch von Dritten sicherstellen sollen. Neben der Einhaltung von Recht und Gesetz steht auch die Achtung unserer Werte. Das bedeutet eine freiwillige Selbstverpflichtung und Selbstbeschränkung auch dort, wo das Recht Freiräume gewährt.

**Grundsätze****Gesetzeskonformes Verhalten**

Für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von B+S ist es selbstverständlich, dass sie die Gesetze der Staaten/Länder befolgen in denen sie jeweils tätig sind und mit denen sie zusammenarbeiten.

**Orientierung an den internen Leitlinien**

Unser Handeln, sowohl intern als auch im Verhältnis zu Dritten, steht im Einklang mit unseren Leitlinien.

**Integrität**

Geschäftsmoral und Integrität sichern unsere Glaubwürdigkeit. Fehlverhalten und Verstöße gegen unsere Grundsätze und Leitlinien können nicht nur für jeden Einzelnen, sondern auch für unser Unternehmen schwerwiegende Folgen haben und werden daher nicht toleriert.

**Meeting requirements**

As we continue to grow and expand into new markets and countries, the demands on our behavior in our daily business dealings and in our dealings with our business partners and employees have also changed. In addition, there are constantly changing national and international legal requirements.

We aim to comply with laws and regulations in the countries in which we operate by applying uniform standards.

The following ethics policy is an essential component of the corporate understanding of Bausch + Ströbel. As such, it is derived from our internal standards and principles. We are also guided by national and international standards. It contains all the principles and measures that are intended to ensure that the legal representatives and employees, as well as third parties, conduct themselves in accordance with the rules. Alongside compliance with the law, there is also respect for our values. This means voluntary self-commitment and self-restraint even where the law grants leeway.

**Principles****Conduct in compliance with the law**

It is a matter of course for all employees of B+S that they comply with the laws of the states/countries in which they operate and with which they cooperate.

**Orientiation towards internal guidelines**

Our actions, both internally and in relation to third parties, are in accordance with our guidelines.

**Integrity**

Business ethics and integrity ensure our credibility. Misconduct and violations of our principles and guidelines can have serious consequences not only for each individual but also for our company and will therefore not be tolerated.

**Leitlinien****// Wir gehen respektvoll und fair miteinander um. ///**

Wir respektieren die Würde des Menschen. Wir dulden keine Form von Diskriminierung oder Belästigung. Wir setzen bewusst auf die Internationalität unseres Unternehmens und der in ihm arbeitenden Mitarbeitenden. Diskriminierungen aus Gründen des Geschlechts, der Rasse, Hautfarbe, Religion oder Weltanschauung, der politischen Meinung, sexuellen Identität, der ethnischen Herkunft, des Alters oder einer Behinderung treten wir entschieden entgegen.

**// Wir lehnen jede Form von Zwangsarbeit ab. ///**

Kein Mitarbeitender darf durch Gewalt und/oder unzulässige Maßnahmen zur Arbeit gezwungen werden. Hierzu zählen auch offene wie versteckte Drohungen.

**// Wir sind gegen Kinderarbeit. ///**

Wir tolerieren weder Kinderarbeit noch eine sonstige Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen.

**// Wir übernehmen Verantwortung für alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. ///**

Wir verpflichten uns dazu, dass alle bei B+S arbeitenden Menschen ihre Aufgaben sicher erfüllen können und gesund bleiben. Sicherheit hat Vorrang vor allen anderen Unternehmenszielen. Hierzu gehören auch die Einhaltung der geltenden Gesetze und Bestimmungen zu Arbeitszeiten, Lohnuntergrenzen sowie die Achtung der Versammlungsfreiheit unserer Beschäftigten. Hierzu arbeiten wir eng und in dauerhafter Abstimmung mit unserer Mitarbeitervertretung (Betriebsrat) zusammen und beteiligen diesen, wo gegeben, an unseren unternehmerischen Entscheidungen. Durch unser an geltende Tarifverträge angelehntes Entlohnungssystem sichern wir allen unseren Mitarbeitenden ein existenzsicherndes Einkommen und überschreiten dabei stets die geltenden gesetzlichen Mindestlohngrenzen.

**// Wir trennen stets Unternehmens- und Eigeninteressen. ///**

Mitarbeitende von B+S haben die Interessen der jeweiligen Gesellschaften zu wahren und dürfen ihre berufliche Stellung gegenüber Geschäftspartnern und/oder deren Mitarbeitenden nicht zum eigenen Vorteil oder zum Vorteil Dritter einsetzen. Die Entstehung persönlicher Abhängigkeiten oder Verpflichtungen gegenüber Geschäftspartnern ist nicht zuzulassen. Nur so ist sichergestellt, dass Entscheidungen objektiv und zum Besten des Unternehmens und seiner Mitarbeitenden getroffen werden.

**Guidelines****// We treat each other with respect and fairness ///**

We respect human dignity. We do not tolerate any form of discrimination or harassment.

We consciously focus on the internationality of our company and the employees working in it. We resolutely oppose discrimination on the grounds of gender, race, skin color, religion or ideology, political opinion, sexual identity, ethnic origin, age or disability.

**// We reject any form of forced labor. ///**

No employee may be forced to work through violence and/or unacceptable measures. This also includes open and hidden threats.

**// We are against child labor. ///**

We do not tolerate child labor or any other exploitation of children and young people.

**// We take responsibility for all our employees. ///**

We are committed to ensuring that all people working at B+S can perform their tasks safely and remain healthy. Safety has priority over all other corporate objectives. This also includes compliance with the applicable laws and regulations on working hours, wage floors and respect for the freedom of assembly of our employees. To this end, we work closely and in constant consultation with our employee representatives (works council) and involve them, where appropriate, in our corporate decisions. Through our remuneration system, which is based on applicable collective agreements, we ensure a living wage for all our employees and always exceed the applicable legal minimum wage limits.

**// We always separate corporate and self-interests. ///**

Employees of B+S must safeguard the interests of the respective companies and may not use their professional position vis-à-vis business partners and/or their employees for their own benefit or the benefit of third parties. The creation of personal dependencies or obligations towards business partners shall not be permitted. This is the only way to ensure that decisions are made objectively and in the best interests of the company and its employees.



**// Wir übernehmen Verantwortung für unsere Umwelt. ///**

Wir setzen unsere ganze Erfahrung, unser technisches Know-how und unsere Kreativität ein, um Ressourcen zu schonen und Belastungen für Mensch und Umwelt zu vermeiden. Wir arbeiten kontinuierlich an der Verbesserung unserer Umweltbilanz und dem schonenden Einsatz aller Ressourcen.

**Führungskultur**

Das Handeln der Führungskräfte ist ausgerichtet an den Werten und Zielen von B+S.

Wir erwarten insbesondere von unseren Führungskräften, dass sie ihr eigenes Verhalten an den Leitlinien orientieren und damit auch eine angemessene Vorbildfunktion erfüllen. Dies gilt nicht nur im Geschäftsleben, sondern eben auch speziell im privaten Bereich.

**// Wir vertrauen auf mündige Mitarbeitende. ///**

Bei der Erreichung unserer Ziele und bei der Einhaltung unserer Grundsätze und Leitlinien, vertrauen wir auf unsere mündigen Mitarbeitenden.

Integer sein heißt auch, dass jeder von uns für sein Handeln Verantwortung übernimmt. Wir setzen auf gemeinsame Verantwortung von Unternehmensleitung, Führungskräften und allen Mitarbeitenden.

Fehlverhalten kann weitreichende Folgen für jeden Einzelnen persönlich, aber auch für das gesamte Unternehmen haben. Verstöße gegen unsere Grundsätze und Leitlinien werden daher nicht toleriert und ohne Ansehen auf Position und Person geahndet.

**// We take responsibility for our environment. ///**

We use all our experience, our technical know-how and our creativity to conserve resources and avoid harm to people and the environment. We continuously work on improving our environmental balance and the careful use of all resources.

**Leadership culture**

The actions of our managers are aligned with the values and objectives of B+S.

We expect our managers in particular to orient their own behavior to the guidelines and thus also to fulfil an appropriate role model function. This applies not only in business life, but also especially in the private sphere.

**// We trust in responsible employees. ///**

In achieving our goals and adhering to our principles and guidelines, we rely on our responsible employees.

Behaving with integrity also means that each of us takes responsibility for our actions. We rely on the joint responsibility of management, executives and all employees.

Misconduct can have far-reaching consequences for each individual personally, but also for the entire company. Violations of our principles and guidelines will therefore not be tolerated and will be punished without regard to position or person.

Ilshofen, 2023-06-22

Markus Ströbel

Thorsten Bullinger

Dr. Hagen Gehringer

Ralph Frank

Bernhard Frisch